

##

中途採用考査の内容(医療機器営業)

メディカルキャリア作成

個人能力に関する考査

考査する資質	内容	基準(-)					基準(+)	
経験1	職種の近似性	まったくない	<-	0	1	2	3	->合致している
経験2	年数	経験なし	<-	0	1	2	3	-> 4年以上
経験3	その他(幅の広さ)	経験なし	<-	0	1	2	3	-> 5年以上
スキル1	業務遂行能力一般	製品を覚える	<-	0	1	2	3	-> 高度な提案ができる
スキル2	業務遂行能力特殊	立会い	<-	0	1	2	3	-> 相談・ソリューション
スキル3	その他(専門経験)	経験なし	<-	0	1	2	3	-> 3年以上
正確さ	個人能力	いい加減	<-	0	1	2	3	-> 間違いのない
計画性	同上	行き当たりだけ	<-	0	1	2	3	-> 年間計画をたてる
継続性	同上	転職多い	<-	0	1	2	3	-> 5年の継続性
表現力1	顧客とのコミュニケーション力	嫌がられそう	<-	0	1	2	3	-> 頼りになる
表現力2	組織内コミュニケーション能力	訳が分からない	<-	0	1	2	3	-> 率先し目標になる
表現力3	英語力	できない	<-	0	1	2	3	-> ToEIC900
以上は個人能力関連		合計=						
資格1	性別、年齢枠	年齢性別で合致しない	<-	0	1	2	3	->年齢性別で合致
資格2	学歴	学歴学科で合致しない	<-	0	1	2	3	->合致している(新卒基準)
資格3	医療資格など	持たない	<-	0	1	2	3	->持つ
組織親和性1	服装・行動	企業(文化)と異なる	<-	0	1	2	3	->企業の求める人材
組織親和性2	思考・リアクション	企業(文化)と異なる	<-	0	1	2	3	->企業の求める人材
組織親和性3	その他(部門の要求事項)	消極的(営業など)	<-	0	1	2	3	->積極的
将来性1	1・3年での可能性	まったくない	<-	0	1	2	3	->十分にある
将来性2	5・10年での可能性	まったくない	<-	0	1	2	3	->十分にある
希望との合致1	仕事内容、勤務地	まったくない	<-	0	1	2	3	->十分にある
希望との合致2	処遇・待遇など	まったくない	<-	0	1	2	3	->十分にある
希望との合致3	その他(キャリアプランとの整合性)	まったくない	<-	0	1	2	3	->十分にある
その他	ルッキング、フィーリング(役員)	かみ合わない	<-	0	1	2	3	->合致している
以上は適合性関連		合計=						

適合性に関する考査

両方の合計点=

注1:満点で72点。ただし企業によっては個人能力と適合性にハンディを付ける。例として(大手国内メーカー)では適合性60%、個人40%。

注2:評価は絶対的ではない、応募企業によって経験スキル親和性の評価が変わります。応募企業ごとに自己採点したらいかがでしょうか。

注3:50点台が採用の目安です、50点後半であれば必ず内定が取れています(2004年の実績)。

注4:本表の作成にあたってはGE社のEMS,9Valueなど人事考課システムを参考にしました。

注5:営業職の考査用に作成しました、マーケティング・サービスなどにも応用可。

注6:メディカルキャリアではこの表をもとに転職コンサルティングを実施しています。

2004年12月